

Mediation in sozialgerichtlichen Verfahren

Guido Clostermann, Direktor des Sozialgerichtes Stade

Es steht im Mittelpunkt richterlicher Arbeit: die Lösung von Konflikten. Es ist die Aufgabe der Sozialgerichte, die Entscheidungen der Rentenversicherungen, Krankenkassen, Berufsgenossenschaften und der sonstigen Leistungsverwaltungen rechtlich zu überprüfen. Die Erfahrungen, die in verschiedenen Modellprojekten auch an niedersächsischen Gerichten über Jahre auf dem Gebiet der Mediation gewonnen werden konnten, hat der Gesetzgeber inzwischen in das Güterichtermodell transferiert. Mit diesem Konfliktlösungsangebot haben auch die Sozialgerichte die zusätzliche Möglichkeit, Streitigkeiten ohne Urteil – aber ebenso effektiv und konstruktiv – zu bearbeiten und beizulegen.

Auch hinter sozialversicherungsrechtlichen Konflikten stehen oftmals persönliche, wirtschaftliche und unternehmerische Zielsetzungen sowie **Interessen und Bedürfnisse**, die im Rahmen eines sozialgerichtlichen Gerichtsverfahrens oftmals keine oder nur wenig Berücksichtigung finden. Es ist dabei wenig überraschend, dass auch für Mitarbeiter von Behörden emotionale Aspekte bei der Fallbearbeitung eine mehr oder weniger wichtige Rolle spielen können.

Welche Fallgestaltungen für ein Güterichterverfahren geeignet sind, ließe sich eingrenzen. Richtschnur für die Geeignetheit ist aber stets: wenn die Beteiligten miteinander reden wollen, ist ein Konflikt für ein Güterichterverfahren geeignet.

Das Güterichterverfahren und die Mediation bieten dabei sowohl für die Konfliktparteien – die Kläger, ihre Anwälte sowie die Leistungsverwaltungen - eine Reihe von Vorteilen:

- die Parteien bestimmen die Mediatoren, Anfang und Ende, Inhalt und Ergebnis des Mediationsverfahrens
- Zukunftsorientierte Lösungen
- Erhaltung, Wiederherstellung und Verbesserung der Beziehungen
- Zeitersparnis gegenüber Gerichtsverfahren
- Schonung personeller Ressourcen
- Verringerung emotionaler Kosten in Streitverfahren, nachhaltige Zufriedenheit mit Verlauf und Ergebnis des Mediationsverfahrens