

Wolters & Sohns

Praxis für Ergotherapie

Jesko Kleefmann

Lücken schließen und Brücken bauen

Wolters & Sohns versteht sich mit seinem Konzept als Bindeglied zwischen der medizinischen Rehabilitation und den harten Anforderungen des Arbeitsplatzes

Für die wichtige Entscheidung über eine Arbeitsfähigkeit wird, wenn möglich, am Original-Arbeitsplatz getestet, denn nur hier lässt sich die arbeitsplatzbezogene Leistungsfähigkeit realistisch beurteilen.

Arbeitstherapeutische Leistungsanalysen geben Antwort

Analyse

Dem Belastbarkeitsprofil für den konkreten Arbeitsplatz des Patienten liegt eine gründliche Analyse der Arbeitsanforderungen zugrunde. Berücksichtigt werden nur die tatsächlichen Anforderungen des konkreten Arbeitsplatzes.

Objektivierung der körperlichen Belastbarkeit der Patienten

In den unter fachärztlicher Supervision erstellten Leistungsanalysen klären wir, inwieweit sich Unfallfolgen auf die Ausübung der beruflichen Tätigkeit auswirken. Durch spezielle Verhaltensbeobachtungen objektivieren wir, ob die beklagten Beschwerden nachvollziehbar sind.

Leistungsanalyse arbeitsplatzbezogen

Diese dienen zur Sachverhaltsklärung und Objektivierung, ob oder in welchem Rahmen ein Rehabilitand seine spezielle berufliche Tätigkeit ausführen kann. Grundlage hierfür sind die konkreten Arbeitsanforderungen.

Leistungsanalyse arbeitsmarktbezogen

Hierbei wird der Sachverhalt geklärt, welche körperlichen Belastungsfähigkeiten (unter Berücksichtigung der üblichen Bedingungen des allgemeinen Arbeitsmarktes) ein Rehabilitand besitzt.

Die arbeitsmarktbezogene Leistungsanalyse ist eine positive Darstellung der vorhandenen Belastbarkeit.

In drei Stufen zum Ziel

Nach unserem patentierten arbeitstherapeutischen Stufenmodell ist es möglich, eine gezielte Therapie und Betreuung der Rehabilitanden über motorisch-funktionelle Übungsbehandlungen mit an den Arbeitsplatz angenäherten Therapiematerialien und Arbeitspositionen über den Wechsel zum Einsatz von typischen Materialien und vollständigen Arbeitsabläufen bis zur arbeitstherapeutischen Begleitung am Arbeitsplatz während der Wiedereingliederung durchzuführen.

Oft kann erst eine Arbeits- und Belastungserprobung oder stufenweise Wiedereingliederung am Arbeitsplatz darüber Auskunft geben, ob wieder Arbeitsfähigkeit besteht. Dabei kann es im Einzelfall sinnvoll und notwendig sein, dies arbeitstherapeutisch zu begleiten und zu betreuen- vor allem wenn Probleme zu erwarten bzw. bereits eingetreten sind.

Auch bei der Aufnahme einer neuen Tätigkeit ist eine arbeitstherapeutische Begleitung am Arbeitsplatz im Einzelfall sinnvoll. Hierbei kann überprüft werden, ob auch über einen längeren Zeitraum die Arbeitsanforderungen angemessen ausgeführt werden können. Eine Rückmeldung an den Kostenträger erfolgt objektiviert und zeitnah.